

Führungskräftetraining Leipzig

Führung 4.0

Bewährte Grundlagen und neue Herausforderungen im
agilen Umfeld

berufsbegleitend



Inhaltsübersicht

Ausbildung auf einen Blick -----	2
Führungkräftefortbildung im agilen Umfeld -----	3
Modulübersicht und Zusatzoptionen -----	4
Wesentliche Modulinhalte -----	5
Ihr Bildungsort -----	8
Ihre Ausbildungstrainer -----	9
Zielgruppe -----	11
Zugangsvoraussetzungen für den Erwerb eines Abschlusszertifikates -----	11
Anmeldung -----	12

Ausbildung auf einen Blick

- **Die IKOME-Drei-Säulen-Methodik: Lernen-Üben-Umsetzen**

Getreu unserer IKOME-Philosophie achten wir auf ein angemessenes Verhältnis von Anwendung und fundiertem Hintergrundwissen. Die Vermittlung notwendigen Hintergrundwissens zeichnet die erste Säule aus. Eine fundierte Basis gibt Orientierung und Sicherheit. Die zweite Säule beinhaltet selbst-reflexives Üben und Anwenden. Sämtliche Fragestellungen und Inhalte des Entwicklungsprogramms werden anhand von Praxisbeispielen trainiert und erörtert. Die dritte Säule beinhaltet die Umsetzung in der beruflichen Praxis – die Grundlagen hierfür werden in den Modulen geschaffen.
- **Unser Angebot – ein individuelles, persönliches Vorgespräch**

Sie sind sich nicht sicher, ob das Entwicklungsprogramm das Richtige für Sie ist? Oder Sie wollen uns persönlich kennenlernen? Gerne kommen wir mit Ihnen ins Gespräch und nehmen uns ausreichend Zeit für Sie. Auch ein Trainergespräch können wir gerne individuell vereinbaren. Uns ist wichtig, dass Ihre Entscheidung für uns wohlüberlegt getroffen ist.
- **Abschluss mit Zertifikat der Steinbeis + Akademie an der Steinbeis-Hochschule**

Sie erhalten ein Zertifikat einer der größten privaten, staatlich anerkannten Hochschulen in Deutschland.
- **Die Unterlagen – umfassende „Lektüre“**

Zum Programm erhalten Sie umfassende Materialien mit hilfreichen Unterlagen. Diese aktualisieren wir für Sie fortlaufend.
- **Die Betreuung während des Programms - unser Online-Ausbildungsforum**

Über ein geschütztes Forum erhalten Sie im Nachgang eines jeden Moduls eine Fotodokumentation. Außerdem können Sie begleitende Unterlagen downloaden sowie sich mit Ihren „Mitstreitern“ austauschen. Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch persönlich oder telefonisch während Ihres Programms zur Verfügung.

Führungskräftefortbildung im agilen Umfeld

Führungskompetenzen werden in einer modernen Arbeitswelt in jeglichen Unternehmensformen immer wichtiger. Sie sind essentiell, um sich persönlich und beruflich weiter entwickeln zu können, um Mitarbeitende zu motivieren und Absentismus zu vermeiden, um Konflikte zu minimieren und um letztlich den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zu sichern. Dabei setzen Organisationen aller Branchen zunehmend auf eigenmotivierte Mitarbeiter, die entsprechende Qualifikationen aufbauen bzw. ins Unternehmen einbringen. Auch Angestellte, Selbständige und angehende Existenzgründer planen mittlerweile selbstständig und zielorientiert den für ihre berufliche Entwicklung notwendige Profilschärfung.

Im Zentrum unseres modularen Entwicklungsprogramms steht der langfristig ausgerichtete, selbstreflektierte Erwerb und Ausbau dieser individuellen Kompetenzen. Dabei setzen wir bewusst nicht auf eine schnelle und komprimierte Informationsweitergabe in Form von Frontalunterricht, sondern legen Wert auf einen Methodenmix aus Wissensvermittlung, Gruppenarbeiten und Rollenspielen, um einen hohen Selbstreflexionsgrad bei unseren Teilnehmern zu erreichen. Durch diese berufsbegleitende Möglichkeit der Kompetenzerweiterung werden Sie ganzheitlich befähigt, Führungsaufgaben in der Praxis auszuüben und Ihre Skills bereits während der Ausbildung und im Job auszuprobieren. Das sichert Ihnen ein nachhaltiges Kompetenzportfolio für Ihre individuelle Entwicklung.

Dieses Programm ist sowohl für Personen interessant, die in Ihrer beruflichen Laufbahn erstmals Führungsaufgaben übernehmen oder dies in Ihrer Karriere planen, als auch für erfahrene Führungskräfte, bei denen sich die Anforderungen an das Führungsverhalten geändert haben. Dabei sind Lebensalter oder berufliche Erfahrungen kein entscheidender Faktor, sondern vielmehr die Bereitschaft und die Motivation, sich mit den essentiellen Wissens- und Erfahrungsbausteinen einer Führungsaufgabe inhaltlich auseinanderzusetzen und seine eigene Persönlichkeit mit ihren Stärken und Schwächen zu reflektieren. Ebenso ermöglicht es kleinen und mittelständischen Unternehmen, Mitarbeiter berufsbegleitend und perspektivisch zu entwickeln und sich damit auch im Arbeitsmarkt von Mitbewerbern abzuheben.

Haben Sie Fragen zu unserer Ausbildung oder suchen Sie Unterstützung bei einer akuten Herausforderung in Sachen Führung? Dann kommen Sie auf uns zu! Wir beraten Sie gerne, diskret und effizient.

Modulübersicht

Jedes Entwicklungsmodul ist einem speziellen inhaltlichen Schwerpunkt gewidmet, jedoch wird auch bereits Erlerntes wiederholt und mit neuen Aspekten verknüpft. Rollenspiele, Praxisfälle, Übungen sowie analytische Feedbacks unterstützen den Wissenstransfer in die Praxis. Somit ist ein kontinuierlicher Kompetenzzuwachs sichergestellt.

Module	Zeitstunden (inkl. Pausen)
Modul 1: Ich als Führungskraft	23
Modul 2: Erfolgreich Führen	23
Modul 3: Führen in agilen Welten	23
Modul 4: Konfliktmanagement in der Führung	23
Modul 5: Führung im Veränderungsprozess	23
Kolloquium	13
Ausbildungsstunden	128
Zusatz	
Vertiefungsmodul „Online-Führung“	14
Vertiefungsmodul „Interkulturelle Öffnung“	16
Einzel supervision mit unseren Supervisoren	

Modulzeiten: Donnerstag - Samstag

Donnerstag: 13:00 bis 19:00 Uhr, Freitag: 09:00 bis 18:00 Uhr, Samstag: 09:00 bis 17:00 Uhr

Kolloquium:

Freitag 13:00-18:00 Uhr; Samstag 09:00-17:00 Uhr

Wesentliche Modulinhalte

Modul 1: Ich als Führungskraft

- Mein Selbstverständnis als Führungskraft
- Die (eigene) Rolle als Führungskraft
- Führungsstile: Was passt zu mir, meinen Mitarbeitern und meinem Arbeitskontext?
- Herausforderungen an Führung heute
- Die Rolle von Kommunikation für erfolgreiche Führung
- Supervision von Führungskräften

Modul 2: Erfolgreich Führen

- Strategien und Instrumente einer wertschätzenden und sinnstiftenden Führung
- Führen und Entwickeln von Teams
- Die Führungskraft als Coach
- Möglichkeiten (und Grenzen) einer Führungskraft zum Thema nachhaltigen Mitarbeiterbindung
- Selbstführung
- Supervision von Führungskräften

Modul 3: Führen in agilen Welten

- Big Picture Digitalisierung - Wie entwickelt sich die digitale Zukunft?
- Change-Management unter VUCA und BANI
- Die Idee hinter "New Work" und die agilen Techniken
- Führungsrollen und Entscheidungsträger in der agilen und in der hybriden Welt
- Gruppenübung : Das agile Projekt
- Supervision von Führungskräften

Modul 4: Konfliktmanagement in der Führung

- Konfliktmanagement
- Mediation als Führungskompetenz
- Umgang mit Krisen
- Umgang mit herausfordernden Mitarbeitenden
- Supervision von Führungskonflikten

Modul 5: Führung im Veränderungsprozess

- Führung 4.0 – alles neu oder doch nicht?
- Die Führungskraft in der Veränderung – Führen unter Unsicherheit
- Agiles Denken hilft!
- Wichtiger denn je: Kommunikation
- Für und Wider einer Veränderung aus Sicht der Führungskraft
- Supervision von Führungskonflikten

Kolloquium

- Vorstellung der Prüfungsarbeiten

Vertiefungsmodul „Online-Führung“

- Wie führt man online?

Vertiefungsmodul „Interkulturelle Öffnung“

- Führung in interkulturellen Kontexten

Einzel supervision

- Individuell buchbare Termine mit unseren Supervisoren:
- Sosan Azad
- Prof. Dr. Gernot Barth
- Falk Rodigast

Ihr Bildungsort

Das IKOME-Seminarzentrum ist ideal im Zentrum-Süd von Leipzig gelegen. Durch den City-Tunnel erreichen Sie uns mit ÖPNV innerhalb von 5 Minuten vom Hauptbahnhof oder in 20 Minuten vom Flughafen Leipzig-Halle. Auch aus dem Leipziger Umland ist die Erreichbarkeit durch die S-Bahn Mitteldeutschland optimal. Zur überregional bekannten Kneipen-Meile „Karli“ (Karl-Liebknecht-Straße) und zum Gasthof Bayerischer Bahnhof (Platz 2 bei Tripadvisor) ist es nur ein „Katzensprung“. Unsere Hotel-Empfehlung für Sie ist das Hotel Markgraf in unmittelbarer Nähe der Ausbildungsräumlichkeiten.



Ihre Ausbildungstrainer



Prof. Dr. Gernot Barth

Gernot Barth ist Direktor der Steinbeis-Akademie für Mediation, Soziales und Recht und Professor für Konfliktmanagement und Mediation an der Fakultät für Business & Economics der Steinbeis-Hochschule. Darüber hinaus leitet er das „Steinbeis Beratungszentrum Wirtschaftsmediation“. Er ist Experte für außergerichtliches Konfliktmanagement, innerbetriebliche Mediation und Mediation in Teams. In diesen Bereichen arbeitet er seit fast 20 Jahren für Unternehmen der freien Wirtschaft sowie für soziale Einrichtungen.



Sosan Azad

Sosan Azad ist Dipl.-Sozialpädagogin, Trainerin und Beraterin für interkulturelle Kompetenz und interkulturelle Öffnung. Sie ist seit vielen Jahren als akkreditierte Team Management System®-Trainerin, Organisationsberaterin, Supervisorin, Coach (DGSV), Mediatorin und Ausbilderin BM® sowie Systemische Beraterin und Familientherapeutin aktiv. Sosan Azad war langjährig Führungskraft eines Unternehmens und arbeitet seit mehr als 20 Jahren in der Beratung und Ausbildung von Führungskräften, als Coach, Supervisorin und Mediatorin.



Ute Schneider

Ute Schneider hat mehr als 25 Jahre Berufserfahrung in Management und Führung. Sie war Geschäftsführerin verschiedener Unternehmen, u.a. in den Bereichen Bildung, Dienstleistung, Regionalentwicklung und Forschung und war dort für die Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung zuständig. Sie hat zahlreiche Standorte und Fachbereiche aufgebaut und entwickelt, Fusionen begleitet und Unternehmenskulturen gestaltet. Heute arbeitet sie als Beraterin, Trainerin, Coach und Mediatorin mit dem Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung für die freie Wirtschaft, für soziale Einrichtungen und die öffentliche Verwaltung.



Thomas Scheer

Thomas Scheer begleitet seine Mitarbeiter bereits mehr als 20 Jahre als Führungskraft durch verschiedenste Veränderungsprozesse. Er war mehrere Jahre Geschäftsführer verschiedener Unternehmen, ist derzeit als Prokurist bei enviaM tätig und verantwortet dort seit über fünf Jahren das unternehmensweite Change-Programm. Thomas Scheer ist Dipl.-Ingenieur für Kernenergietechnik, ausgebildeter Mediator, transaktionsanalytischer Berater und arbeitet seit 30 Jahren in verschiedensten Bereichen der Energiewirtschaft.



Sascha Lippe

Sascha Lippe ist Bankbetriebswirt und bringt 12 Jahre Erfahrung in Führungsverantwortung im Bankensektor mit in seine Tätigkeit als Trainer, Coach und Mediator ein.

Seit 2016 ist Sascha Lippe für IKOME | Steinbeis Mediation als Trainer, Coach, und Wirtschaftsmediator tätig. Er berät im organisationalen Kontext und ist Experte für die Themenbereiche Digitalisierung, Agiles Arbeiten, Online-Führung und die Bearbeitung von Teamkonflikten.



Falk Rodigast

Falk Rodigast übernimmt seit 25 Jahren Führungsverantwortung in mittelständischen Unternehmen und Niederlassungen internationaler Konzerngesellschaften. Er ist studierter Wirtschaftspsychologe, M.Sc. (Arbeits- und Organisationspsychologie) und Diplom-Kaufmann. Als Mediator, Systemischer Supervisor und Coach, Executive Business Coach sowie Ausbilder ist er seit 2013 aktiv.

Zielgruppe

Start-up-Führungskräfte; Führungskräfte-Potentialträger; "neue" Führungskräfte; Führungskräfte, bei denen sich die Anforderung an das Führungsverhalten ändert.

Abschlusszertifikat

Im Erfolgsfall schließt die Ausbildung mit der Erteilung eines DAS, des **Diploma of Advanced Studies** der Steinbeis+Akademie der Steinbeis Hochschule „Führungskrafttraining Leipzig IKOME | Steinbeis - Führung 4.0“ ab.

Zugangsvoraussetzungen für den Erwerb eines Abschlusszertifikates

- abgeschlossenes Hochschulstudium; oder
- abgeschlossene Berufsausbildung und einschlägige Berufserfahrung von mind. 3 Jahren
- Vorliegen der vollständigen Bewerbungsunterlagen

Anerkennung und Zertifizierung

Am Ende der Ausbildung reichen die Teilnehmer eine schriftliche Hausarbeit zu einem selbst gewählten Thema, welches in enger Verbindung zu ihrer Praxis steht ein.

Für die Zulassung müssen folgende Kriterien erfüllt sein:

- dokumentierte Anwesenheit von mindestens 80% der Ausbildungsstunden
- Einreichung der wissenschaftlichen Hausarbeit



Anmeldung

Ggf. vorab per Fax: (0341) 22 541-351, per Mail: kontakt@ikome.de, per Post an:

IKOME Dr. Barth GmbH & Co. KG,
Hohe Straße 11,
04107 Leipzig

Bitte senden Sie uns das originale Anmeldeformular gemeinsam mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugnissen des höchsten Abschlusses per Post, Fax oder Mail zu.

Führungskräftetraining Leipzig IKOME | Steinbeis - Führung 4.0

- **Ausbildungsgebühr**
 (inkl. Unterlagen, Prüfungsgebühr, 5 Supervisionen und Zertifikatsgebühr): **6.490,00 EUR***
- **Gebühr Einzelmodul: 1400,00 EUR***
- **Gebühr Vertiefungsmodul: 900,00 EUR***
- **Gebühr Einzelsupervisionen nach individueller Vereinbarung**

Termine:

- | | |
|--|-------------------------------------|
| □ Modul 1: | 04.05.-06.05.2023 |
| □ Modul 2: | 15.06.-17.06.2023 |
| □ Modul 3: | 24.08.-26.08.2023 |
| □ Modul 4: | 12.10.-14.10.2023 |
| □ Modul 5: | 09.11.-11.11.2023 |
| □ Kolloquium | Termin wird zeitnah bekannt gegeben |
| □ Vertiefungsmodul „Online-Führung“ | Termin wird zeitnah bekannt gegeben |
| □ Vertiefungsmodul „Interkulturelle Öffnung“ | Termin wird zeitnah bekannt gegeben |

(*Befreiung von der Umsatzsteuer liegt vor)

Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Vorname, Name	
Geburtsdatum, Geburtsort	
Tätigkeit	
Firma	
Wohnanschrift	
Rechnungsanschrift	
Tel/Fax	
E-Mail	

Von den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, **Allgemeinen Teilnahmebedingungen** und von der **Datenschutzerklärung** der IKOME Dr. Barth GmbH & Co. KG habe ich Kenntnis genommen und bin damit einverstanden. Einzusehen unter www.ikome.de
Der Vertrag kommt nur bei ausreichender Teilnehmerzahl zustande.

Hiermit stimme ich zu, dass mir Newsletter und Veranstaltungshinweise bis auf Widerruf zugeschickt werden dürfen.

Ort/Datum _____ Unterschrift _____