

WIR ÜBER UNS

Unsere Tätigkeitsschwerpunkte sind:

- ☑ Mediation (Familie und Wirtschaft)
- ☑ Konfliktberatung und Coaching
- ☑ Supervision
- ☑ Migrations- und Integrationsberatung (Aus- und Weiterbildung)
- ☑ Systemische Beratung (Aus- und Weiterbildung)
- ☑ Betreuungsrecht (Aus- und Weiterbildung)
- ☑ Verfahrensbeistandschaft (Aus- und Weiterbildung)

Die IKOME Dr. Barth GmbH & Co. KG ist ein nach AZAV (TÜV Süd) zertifizierter Weiterbildungsträger sowie eine anerkannte Mediations- und Konfliktstelle. Wir kooperieren mit der staatlich anerkannten Steinbeis-Hochschule Berlin.

Nähere Informationen zu unseren aktuellen Angeboten finden Sie unter www.interkulturelles-zentrum.com

LEIPZIGER IKOME® INTERKULTURELLER FACHTAG

Diversity Management in Organisationen:
Risiken und Chancen

27. September 2018, 10:00 bis 17:00 Uhr

Standort Leipzig



PD Dr. Gernot Barth
Hohe Straße 11, 04107 Leipzig

Tel.: 0341 22 54 13 50
Fax: 0341 22 54 13 51
Mail: info@interkulturelles-zentrum.com

Standort Berlin

Sonnenallee 223a, Haus FIN 2
12059 Berlin

Tel.: 030 39 50 54 36
Fax: 0341 22 54 13 51
Mail: info@interkulturelles-zentrum.com



LEIPZIGER IKOME® INTERKULTURELLER FACHTAG DIVERSITY MANAGEMENT IN ORGANISATIONEN: RISIKEN UND CHANCEN

Das IKOME® Interkulturelle Zentrum Leipzig lädt Sie herzlich zum ersten Interkulturellen Fachtag ein. Zum Auftakt beschäftigen wir uns mit Diversity in Organisationen: Was zeichnet eine Kultur der Vielfalt aus? Wie kann Sie in Unternehmen und Institutionen etabliert werden? Welche Risiken und Chancen gehen damit einher? Und wie erfolgt die praktische Umsetzung? Gern möchten wir mit Ihnen dazu ins Gespräch kommen.

Es erwartet Sie ein abwechslungsreicher Tag mit vielfältigen Informationen und Anregungen für Ihre berufliche Tätigkeit. Nutzen Sie die Möglichkeit zum Networking und auch zur Lösungsfindung für Schwierigkeiten, mit denen Sie vielleicht aktuell in Ihrem Arbeitskontext konfrontiert sind.

Am Abend begrüßen wir Sie zu Grillspezialitäten und Livemusik, um den Fachtag gemeinsam ausklingen zu lassen.

PROGRAMM

10:00 – 11:00 Uhr	Impulsvorträge Interkulturell-transkulturell-multikulturell Diversity als Organisationskultur? <ul style="list-style-type: none"> • PD Dr. habil Gernot Barth (Direktor Akademie für Mediation, Soziales und Recht – SHB, Leipzig/Leitung IKOME® Interkulturelles Zentrum) • Olaf Drillisch-Saathoff (Sr. Director Human Resources GLOBALFOUNDRIES Inc., Dresden) • Anna dos Santos (Leiterin Personalabteilung KLEINER GmbH Stanztechnik, Pforzheim) • Dr. Katharina Kriegel-Schmidt (Research Associate and Lecturer: Chair Intercultural Studies, BTU Cottbus-Senftenberg) • PD Dr. habil Claude-Hélène Mayer (Europa Universität VIADRINA Frankfurt Oder)
11:00 – 11:30 Uhr	Kaffeepause
11:30 – 12:30 Uhr	Podiumsdiskussion Interkulturell-transkulturell-multikulturell Diversity als Organisationskultur? mit Olaf Drillisch-Saathoff, Anna dos Santos, Dr. Katharina Kriegel-Schmidt, PD Dr. habil Claude-Hélène Mayer und Dipl.-Soz.päd. Sosan Azad (Geschäftsführerin Streitentknoten GmbH, Berlin/Leitung IKOME® Interkulturelles Zentrum) Moderation: PD Dr. Gernot Barth
12:30 – 14:00 Uhr	Mittagessen: Grillbuffet mit internationalen Spezialitäten und Networking
	parallele Workshops
14:00 – 17:00 Uhr	Interkulturelle Sensibilisierung für das Personalmanagement mit Dipl.-Soz.päd. Sosan Azad (Geschäftsführerin Streitentknoten GmbH Berlin/Leitung IKOME® Interkulturelles Zentrum)
14:00 – 17:00 Uhr	Integration wird gemacht und nicht geschwätzt Best Practice für das Personalmanagement mit Anna dos Santos (Leiterin Personalabteilung KLEINER GmbH Stanztechnik, Pforzheim) angefragt
14:00 – 17:00 Uhr	Besonderheiten transkultureller Therapie und Beratung mit Dipl.-Psych. Corinna Klinger (Mosaik Leipzig Kompetenzzentrum für transkulturelle Dialoge e.V.)
ab 17:00 Uhr	Come together und Networking bei Grillspezialitäten und Live-Musik

LEITUNG IKOME® INTERKULTURELLES ZENTRUM



Dr. Gernot Barth

Gernot Barth habilitierte in der Sozialpädagogik. Seit über zehn Jahren beschäftigt er sich wissenschaftlich und praktisch mit dem Thema Konflikt und arbeitet seitdem als Mediator, Supervisor, Trainer und Dozent. Er ist Direktor der Akademie für Mediation, Soziales und Recht und der IKOME® Dr. Barth GmbH & Co. KG. Seine Forschungsschwerpunkte sind Mediation, Konfliktverhalten und Beratung. Er ist zudem Vizepräsident und Geschäftsführender Vorstand des Deutschen Forums für Mediation DFFM e.V., der Dachorganisation für Mediation in Deutschland und Herausgeber der Fachzeitschrift „Die Mediation“.



Sosan Azad

Sosan Azad ist Diplom-Sozialpädagogin, interkulturelle Trainerin, lizenzierte Mediatorin und Ausbilderin des Bundesverbandes Mediation e.V. (BM®). Geboren in Afghanistan lebt sie seit über 30 Jahren in Deutschland und ist als Mediatorin, Coach, Supervisorin und Trainerin für interkulturelle Kompetenz tätig. Sie ist Geschäftsführerin der Streit Entknoten GmbH und 1. Vorsitzende im Vorstand des Bundesverbandes Mediation e.V.

Unser Kompetenzteam setzt sich aus mehreren erfahrenen Mediatoren, Beratern und Trainern zusammen, die über vielfältige Kompetenzen und Erfahrungen im interkulturellen Bereich verfügen. Wir sind insbesondere spezialisiert auf den west- und osteuropäischen Kulturraum, auf die arabische Kultur und den nordamerikanischen Kulturkreis. Unsere Kulturmittler verfügen über verhandlungssichere Sprachkenntnisse in Deutsch, Englisch, Französisch, Russisch, Arabisch, Persisch und Dari

WEITERE REFERENTEN

Anna dos Santos: Leiterin Personalabteilung KLEINER GmbH Stanztechnik, Pforzheim, Diplom psychologischer Berater, Systemischer Business Coach (SHB), Wirtschaftsmediatorin (SHB)

Olaf Drillisch-Saathoff: Sr. Director Human Resources GLOBALFOUNDRIES Inc., Dresden, Master in BWL mit Schwerpunkt Personal, Ausbilder

Corinna Klinger: Diplom-Psychologin, Systemische Therapeutin (SG), Diversity Trainerin, Marte Meo Therapist, Mitarbeiterin Mosaik Leipzig Kompetenzzentrum für transkulturelle Dialoge e.V., Psychosoziales Zentrum für Geflüchtete Leipzig

Dr. Katharina Kriegel-Schmidt: Erziehungswissenschaftlerin M.A., Diss. „Interkulturelle Mediation: Eine Konstruktion. Plädoyer für ein Perspektiven-reflexives Modell“, Mediatorin, Ausbilderin und Trainerin für Mediation, Interkulturelle Trainerin, Research Associate and Lecturer: Chair Intercultural Studies, BTU Cottbus-Senftenberg

PD Dr. habil Claude-Hélène Mayer: Habilitation und Venia Legendi in Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits-, Organisations- und Kulturpsychologie, Phd in Management, Mediatorin und Ausbilderin für Mediation (BM), Systemische Beraterin und systemische Familientherapeutin (SG), Dozentin an der kulturwissenschaftlichen Fakultät der Europa Universität VIADRINA Frankfurt Oder